

Organisationen verstehen - Kultur gestalten

Transformationsprozesse erfolgreich und nachhaltig begleiten

! Weshalb Organisationsentwicklung?

Organisationen agieren in zunehmend komplexen Umwelten, die durch den gesellschaftlichen, kulturellen, politischen und wirtschaftlichen Wandel geprägt sind. Fachkräftemangel, Diversität, Nachhaltigkeit, Digitalisierung sind nur einige Stichworte, um Treiber des Wandels zu nennen. Das betrifft auch und insbesondere Einrichtung im öffentlichen Sektor und im Sozialbereich.

Um für stetige Veränderung gut aufgestellt zu sein, um die Menschen in der Organisation mitzunehmen, ein attraktives Arbeitsumfeld zu schaffen und Resilienz und Motivation zu erhöhen, müssen Organisationen oft einen fundamentalen Transformationsprozess - einen Kulturwandel - vollziehen.

Als interne oder externe Organisationsberater*in begleiten Sie diese Prozesse mit dem Ziel, Entwicklung zu initiieren und nachhaltige Kulturen und Strukturen für fortwährendes Lernen der Organisation zu etablieren.



Ihr Anliegen

Haben Sie selbst bereits Erfahrung in der Organisationsberatung oder wollen Sie sich in diesem Gebiet weiterentwickeln? In dieser zweiteiligen praxisnahen Weiterbildung erhalten Sie umfangreiche theoretische Kenntnisse und ein vielfältiges Repertoire an Methoden und Tools für die professionelle beratende, managende und führende Begleitung einer Organisation im Wandel. Sei als Referent*in, in der Strategieabteilung oder als externe Berater*in.



Ihre Community

Die Weiterbildung richtet sich an Interessierte aus den unterschiedlichen Sektoren (bspw. Gesundheit, Verwaltung, Wissenschaft, Kultur und Bildung, Sozialwirtschaft), die

- Angestellte in Organisationen und Unternehmen sind und die bereits oder künftig mit Aspekten der Organisationsentwicklung (wie etwa Personalentwickler*innen und -mager*innen, Strategiereferent*innen) befasst sein werden, ihre Erfahrung systematisieren sowie ihre Wirkungsbereiche ausweiten möchten,
- freiberuflich als Berater*innen bereits in anderen Formaten arbeiten
- über Berufserfahrung verfügen, ein Studium oder eine anerkannte Berufsausbildung abgeschlossen haben und eine Tätigkeit als freie oder angestellte Organisationsberater*innen anstreben, wollen,
- Führungskräfte oder Projektverantwortliche sind und sich in der Weiterbildung umfassendes Wissen über Organisationen, Abläufe, Kulturen und Führungsstile aneignen möchten.



Aufbau der Weiterbildung

Die Weiterbildung ist in einen Grund- und Aufbaukurs gegliedert.

Der **Grundkurs** fokussiert auf Grundlagen und Voraussetzungen der Organisationsentwicklung und der gelungenen beratenden Begleitung. Er gibt eine Einführung zu grundlegenden theoretischen Prinzipien der Organisationsentwicklung, der Rolle, Haltung und den Werten der Beratung. Sie erhalten erste Kenntnisse des Einsatzes von Methoden und Tools. Der **Aufbaukurs** widmet sich (auch komplexen) Beratungsprozessen und dem Beratungsdesign. Der Aufbau eines gesamten Beratungsdesign mit allen Phasen des Prozesses wird vorgestellt, anhand von Fallbeispielen vertieft und methodisch hinterlegt. Organisationkultur und Kulturwandel sind dabei wichtige Schwerpunkte. Hier fließen ebenso spezifische aktuelle Themen wie etwa Diversität, Agilität oder Selbstorganisation ausführlicher mit ein.

Jeder Kurs umfasst **drei Seminareinheiten von jeweils drei Tagen**, die aufeinander aufbauen und im Abstand von einem Monat in Präsenz in Berlin stattfinden. Zwischen den Seminaren werden Aufgaben, Lektüre- und Lernanregungen gegeben, die alleine oder in Lerngruppen bearbeitet werden können. Dafür werden ebenfalls drei Seminartage angerechnet. Ein einstündiges On-Boarding-Modul wird vorab online stattfinden. Zu **Kaminabenden** sind Unternehmer*innen eingeladen, die sich bereits auf den Weg gemacht haben und von Ihrer Erfahrung berichten und sich mit der Gruppe austauschen.

Die **Teilnehmendenzahl** ist auf 12 beschränkt. Die **Kosten** betragen 1500.- pro Kurs. Eine Anmeldung ist nach einer Rücksprache sowohl für den Grund- oder direkt für den Aufbaukurs. Termine finden Sie auf der Website. Die Weiterbildung ist als Bildungsurlaub anerkannt. Es wird ein Zertifikat ausgestellt.



Ihr Dozententeam

Michaela Gelke und **Sabine Müller** stehen für praxisorientierte Beratung auf fundierter theoretischer Grundlage. Dabei kommen sie aus unterschiedlichen Bereichen und ergänzen sich dadurch als Dozentinnen: Michaela Gelke hat als diplomierte Sozialwissenschaftlerin langjährige Praxis als Führungskraft

und verfügt über eine grundständige Ausbildung in systemischer Therapie, Coaching, Supervision und Organisationsberatung und verfügt über eine Anerkennung der Systemischen Gesellschaft e.V. (SG) sowie der Deutschen Gesellschaft für systemischen Familientherapie e.V. (DGSF). Sie ist Lehrende für Organisationsberatung (SG).

Sabine Müller hat als promovierte Literaturwissenschaftlerin und Philosophin in ihren verschiedenen Positionen als Managerin Kulturwandelprozesse im Bereich Führungskräfte, Digitalisierung, Karriereentwicklung und Gleichstellung initiiert, konzipiert und begleitet. Sie ist seit dem WS 2023 Dozentin im Masterstudiengang „Non-Profit Management und Public Governance“ der HTW und HWR, Berlin.



Ihre Vorteile

Bei uns erhalten Sie eine kompakte Weiterbildung mit hohem Praxisbezug und Fokus auf Transfer.

Sie können

- sich in kurzer Zeit gründliche Kenntnisse von theoretischen Grundlagen und praktischer Anwendung aneignen,
- eigene Kenntnisse und Erfahrung konsolidieren, systematisieren und weiterentwickeln,
- mit einem interdisziplinären Dozenten-Tandem mit umfassenden Systemkenntnissen aus eigener Praxis lernen,
- in den übersektoralen Austausch mit anderen Teilnehmenden treten und sich ein diverses Netzwerk aufbauen.
- Erfahrungsberichte und Austausch mit Führungspersönlichkeiten, die Transformationsprozesse in ihren Unternehmen durchgeführt haben
- Die Fortbildung ist als Bildungsurlaub anerkannt.

Wenn wir Sie neugierig gemacht haben und Sie mehr Informationen möchten, fragen Sie nach unter info@psiqug.de oder schauen auf <https://www.psiqug.de/> vorbei.

Wir freuen uns auf Sie!
